



PERÚ

Ministerio de Salud

Hospital
Santa Rosa



HOSPITAL
SANTA ROSA
PUEBLO LIBRE

Calidez, ciencia y experiencia a su servicio

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

FE DE ERRATAS

Estimados participantes:

Respecto a la publicación de las Bases Administrativas para la Contratación (CAS) N° 001-2023-OARRHH-HSR, desarrollado en el marco de la Ley N° 31538 y de acuerdo a los Lineamientos aprobados mediante la Resolución Ministerial N° 387-2023-MINSA, se comunica la siguiente fe de erratas, referido al ítem:

➤ **DICE:**

(...)

VI. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, se realizarán acorde a lo señalado en el numeral 5.7.6 de la Directiva Administrativa para la Contratación de Personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057, en el Ministerio de Salud, como se detalla a continuación: (...)

DEBE DECIR:

(...)

VI. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, se realizarán acorde a lo señalado en el numeral 6.7.6 de la Directiva Administrativa para la Contratación de Personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057, en el Ministerio de Salud, como se detalla a continuación: (...)

➤ **DICE:**

(...)

b) *La entrevista personal, se encuentra a cargo del comité de selección y comprende los siguientes criterios de apreciación:*

✓ *Evaluación de competencias: Aplicación de preguntas de exploración, mediante las cuales se logra conocer las capacidades, acciones y pensamientos concretos que evidencian una información espontánea, válida y objetiva.*

(...)

Criterios

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
ENTREVISTA PERSONAL			
a) Evaluación de competencias	30%	20	40
b) Evaluación Cognoscitivas	30%	30	60
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	60%	50	100
PUNTAJE TOTAL	100%	100	100



“Calidez, ciencia y experiencia a su servicio”



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

DEBE DECIR:

(...)

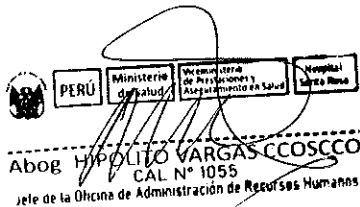
b) *La entrevista personal, se encuentra a cargo del comité de selección y comprende los siguientes criterios de apreciación:*

✓ *Evaluación de habilidades: Aplicación de preguntas de exploración, mediante el cual se busca conocer las habilidades de los postulantes en función al Perfil de Puesto validado.*

(...)

Criterios

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
ENTREVISTA PERSONAL			
a) Evaluación de habilidades	30%	20	40
b) Evaluación Cognoscitivas	30%	30	60
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	60%	50	100
PUNTAJE TOTAL	100%	100	100



Abog. HIPÓLITO VARGAS CCOSCCO
CAL N° 1055
Jefe de la Oficina de Administración de Recursos Humanos



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

Así mismo, respecto a los perfiles de puesto en el Departamento de Diagnóstico por Imágenes, se comunica la siguiente fe de erratas:

- CARGO: MEDICO ESPECIALISTA (RADIOLOGO)
CODIGO DE POSTULACIÓN: PS 05

DEBE DECIR:

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		FECHA DE RECEPCIÓN DEL PUESTO	
Organismo:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES		
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES		
Cargo Clasificado:	Servicio Público - Especialista		
Código del Cargo Clasificado:	30-05		
Nombre del Puesto:	Médico Especialista (Radiólogo)		
Dependencia Jerárquica Inicial:	DIRECCIÓN GENERAL		
Dependencia Jerárquica Funcional:	NO APLICA		
Puestos que dependan:	NO APLICA		
MISIÓN DEL PUESTO			
Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Calidad Hospitalario Salud, según las necesidades de salud, cultura de servicios y normativa vigente.			
FUNCIONES DEL PUESTO			
1	Realizar Estudios Radiológicos de apoyo al Servicio de Emergencia, incluyendo urgencias pacientes hospitalizados, pacientes de las UCIs, y pacientes de consultorios externos, enfatizando las alteraciones musculares de etiología traumática.		
2	Realizar Estudios de Ecografía por Ultrasonido general en las UCIs, y pacientes hospitalizados, según lo requieran.		
3	Realizar estudios subespecialidades de ultrasonido: músculo esquelético, mama, vascular y urogénita Doppler.		
4	Interpretar y brindar de estudios y/o procedimientos Tomográficos contrastados.		
5	Interpretar y brindar de estudios y/o procedimientos de Mamografía realizadas.		
6	Interpretar y brindar de estudios y/o procedimientos de Rayos X contrastados.		
7	Interpretar de técnicas de procedimientos de ANGIOGRAFÍA coronaria, cerebral y reovasivas inferiores etc.		
8	Supervisar a los médicos radiólogos cuando con consentimiento informado, manejo de una creatina y la respectiva dosis del SIV.		
9	Brindar charlas académicas en el Servicio y otros servicios afines de la institución, según requiera.		
10	Colaborar con la actualización de gastos del servicio.		
11	Supervisar el trabajo de médicos Residentes y Fellowship Médicos.		
12	Otras funciones asignadas por su Jefatura inmediata, relacionadas a los fines del puesto.		
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas			
N/A			
Coordinaciones Externas			
N/A			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A) Formación Académica		B) Usos de la formación académica y estudios requeridos para el puesto	
<input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> Tercera Básica (10 años) <input type="checkbox"/> Tercera Superior (15 años) <input checked="" type="checkbox"/> Superior	<input type="checkbox"/> Completa <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Maestro <input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Maestro <input checked="" type="checkbox"/> Ph.D. o equivalente <input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Maestro	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No D) Estudios de Especialidad <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No E) Estudios de Segunda Especialidad <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No F) Estudios de Tercera Especialidad <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
DRA. MARGOT MEZA ARANDA JEFA DEL DEPARTAMENTO DE DDI CARI-77437 RUC: 1721			



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

CONOCIMIENTOS

A.1. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto. (No requieren documentación acreditativa):

(1) Manejo de urgencias y emergencias
 (2) Orientación y consejería familiar
 (3) Medidas de Bioseguridad.
 (4) Experiencia clínica adquirida en el paciente
 (5) Manejo de patologías frecuentes.
 (6) Modelo de Calidad Integral de Salud.
 (7) Cursos de práctica clínica de las patologías del MINSA con frecuencia.

B.1. Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
 Nota: Cada curso de especialización debe tener un mínimo de 12 horas de capacitación plus diplomados de no menos de 50 horas.
 Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
 Cursos en especialidad musculoesquelética.
 Cursos en actualización de radiología.
 Cursos en actualización en imágenes mamarias.
 Cursos en práctica radiológica.

C.1. Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	Basico	Intermedio	Avanzado	Experto
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	Basico	Intermedio	Avanzado	Experto
Inglés	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general
 Indique la cantidad total de años de experiencia laboral ya sea en el sector público o privado.
 * Tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica
 a) Marque el nivel de experiencia que se requiere para el puesto:
 Basico Intermedio Avanzado Experto
 Basico Intermedio Avanzado Experto
 Basico Intermedio Avanzado Experto
 Basico Intermedio Avanzado Experto
 Basico Intermedio Avanzado Experto
 Basico Intermedio Avanzado Experto
 b) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto, ya sea en el sector público o privado:
 * Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.

c) Marque la experiencia requerida para el puesto tanto en el sector público o privado:
 SI el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
 * En caso que el puesto requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el sector público requerido:
 06 meses

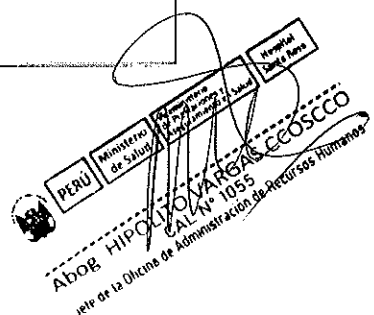
d) Marque con un check los conocimientos requeridos de experiencia en el sector público o privado:
 Basable con conocimiento en el Sistema PACS de imágenes.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Composición
- Calificación de resultados
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Orientación al servicio
- Capacidad de análisis e innovación



URA, MARGOT MEZA ARANDA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DDI
C.M.P. 22637 R.N.E. 13711





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

- CARGO: TECNÓLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA
CODIGO DE POSTULACIÓN: PS 06

DEBE DECIR:

FORMULARIO DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Organismo:	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES
Unidad Organizativa:	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES
Cargo Clasificado:	Servicio Público - Especialista
Código del Cargo Clasificado:	SP05
Nombre del Puesto:	Tecnólogo Médico en Radiología
Dependencia Jerárquica Lineal:	DIRECCIÓN GENERAL
Dependencia Jerárquica Funcional:	REGIÓN
Puesto que sucesora:	REGIÓN

VISIÓN DEL PUESTO
Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención, de manera integral de Unidades Integradas de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Realizar la totalidad de exámenes solicitados durante su turno, respetando el tiempo al paciente a realizar correspondiente al procedimiento solicitado y cumplir con la aprobación del médico de su especialidad.
2. Manejar con eficiencia técnica y con los conocimientos requeridos, en tomografía, mamografía, equipos de Rayos X, FLAT PANEL, y radiografía estereotaxi de tórax y miembros superiores inferiores.
3. Realizar estudios con y sin contraste de tomografía, verificar lista de espera para exámenes, respetar tiempo asignado, estudio de creatinina, urea.
4. Realizar estudios de mamografía, verificar lista de espera y citas.
5. Manejar de sistema RIS-PACS, imágenes de radiográficas, uso de flat panel.
6. Cuidar por la integridad y buen funcionamiento de los equipos de radiodiagnóstico a través de mantenimientos, limpieza y aceites del equipo, a espaldas de un técnico por su deterioro o uso indebido.
7. Informar a sus superiores los estudios radiológicos a realizar y si hubiera posición o urgente.
8. Verificar calidad y estado de conservación de los equipos digitales directos.
9. Apoyar al médico radiólogo con la asistencia en exámenes especiales y/o procedimientos.
10. Preparar y supervisar durante el mantenimiento de diferentes equipos de radiodiagnóstico en su cargo.
11. Cumplir con los protocolos de seguridad y de calidad de atención a los pacientes.
12. Desempeñar funciones diversas en las diferentes áreas de Departamento de Diagnóstico por Imágenes, según las necesidades del servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:
Ira Inmediata

Coordinaciones Externas:
No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica		B.) Grupos/Institución académica y estudios requeridos para el puesto		C.) Otros requisitos solicitados	
<p>Secundaria <input type="checkbox"/></p> <p>Escuela Técnica (2 años) <input type="checkbox"/></p> <p>Escuela Superior (3 años) <input type="checkbox"/></p> <p>Universidad <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Completada <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Completada <input type="checkbox"/></p> <p>Completada <input type="checkbox"/></p> <p>Completada <input type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Especialista</p> <p><input type="checkbox"/> Especialista</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura</p> <p><input type="checkbox"/> Intermedia</p> <p><input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Técnico</p> <p><input type="checkbox"/> Bachiller</p> <p><input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Técnico</p> <p><input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Técnico</p> <p><input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Técnico</p>	<p>UNIVERSIDAD DE PUEBLO LIBRE</p> <p>UNIVERSIDAD DE PUEBLO LIBRE</p> <p>UNIVERSIDAD DE PUEBLO LIBRE</p> <p>UNIVERSIDAD DE PUEBLO LIBRE</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO</p> <p><input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO</p> <p><input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO</p>	<p>1. ¿Máximo Puntos No. de Especialidad?</p> <p><input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO</p>

ORA MAHOTT MEZA AHANDA
 JEFA DEL DEPARTAMENTO DE DD
 CAMP 22611 WNE 1371



PERÚ

Ministerio de Salud

Hospital Santa Rosa



HOSPITAL SANTA ROSA PUEBLO LIBRE

Calidez, ciencia y experiencia a su servicio

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

CONCORDIEMOS

A.) Conocimientos técnicos mínimos requeridos para el puesto (de acuerdo a documentación sustentada):

- (1) Modelos de estudio integral de casos
- (2) Pruebas radiológicas
- (3) Medios de Diagnóstico
- (4) Anatomía Radiológica
- (5) Manejo de equipos radiológicos
- (6) Conocimientos en tomografía y mamografía

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 22 horas de capacitación más de acuerdo a un curso de 167 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Licencia individual autorizada por la Oficina Técnica de la Autoridad Nacional IPES.

Cursos de postgrado radiología

C.) Conocimientos de Olímpica e Idiomas:

OLÍMPICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Windi		X		
Excel		X		
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	Fluente	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
Francés				
Portugués				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral ya sea en el sector público o privado.

* Un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto o nivel superior con experiencia, ya sea en el sector público o privado:

- Especialista profesional
- Especialista profesional
- Especialista
- Especialista
- Subdirector/a
- Director/a

B.) Indique el rango de experiencia requerida para el puesto, ya sea en el sector público o privado.

* Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.

C.) Si tiene la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque sí o no si desea estar con experiencia en el Sector Público.

Sí, si deseo trabajar con experiencia en el sector público No, si deseo trabajar con experiencia en el sector privado

* En caso que no se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

DE otros:

* Indique otros puestos desempeñados antes del ingreso al Hospital, en caso existiera algún otro cargo en el puesto:

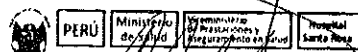
Experiencia con conocimientos en el Sistema PACS de Imágenes.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- * Compromiso
- * Orientación a resultados
- * Trabajo en equipo
- * Liderazgo
- * Capacidad de organización y planificación
- * Seguridad
- * Orientación al cliente
- * Capacidad de análisis e innovación



OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Abog. HIPOLITO VARGAS ECOSCO
CAJ N° 1055

Jefe de la Oficina de Administración de Recursos Humanos

Pueblo Libre, 12 de mayo de 2023.

"Calidez, ciencia y experiencia a su servicio"